

PRÁCTICAS DE TRANSFORMACIÓN DE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL (PTCCO) 2018

COFAA-IPN

INTRODUCCIÓN

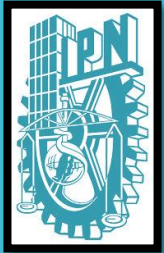
- La Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2017 se realizó en la plataforma que coordina la Secretaría de la Función Pública para todas las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Federal, con la participación de 426 trabajadoras y trabajadores participó la Comisión de Operación y Fomento de Actividades Académicas del IPN.
- El índice global de la COFAA-IPN obtenido fue de 78 puntos; lo que indica un incremento de *siete* puntos más del 2016 , los factores favorables son: Identidad con la Institución, Enfoque a resultados y productividad, Calidad y orientación al usuario y calidad vida laboral.
- Por otra parte, se contribuye a la realización de los objetivos de las áreas y el reconocimiento del trabajo útil y manteniendo la preocupación por brindar una mejor atención al usuario.
- El resultado nos invita a enfocarnos en las áreas de oportunidad, las que nos permitirá generar una estrategia en la Comunicación, Reconocimiento laboral e Igualdad y no discriminación, lo que favorecerá el ambiente de trabajo.

**PRÁCTICAS DE
TRANSFORMACIÓN
DE CLIMA Y
CULTURA
ORGANIZACIONAL
(PTCCO) 2018**

COFAA-IPN

I. ANÁLISIS CUANTITATIVO ESTADÍSTICO

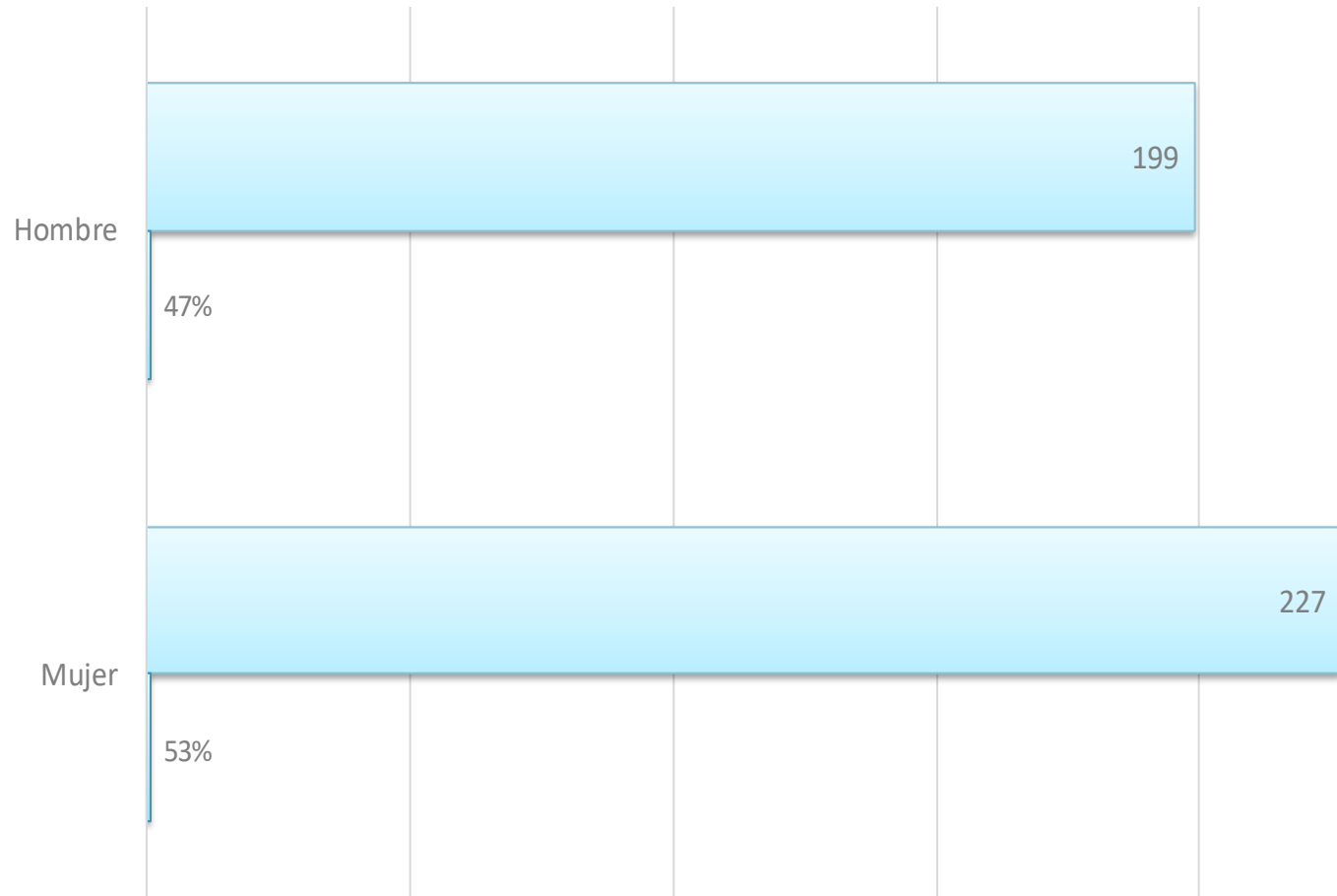


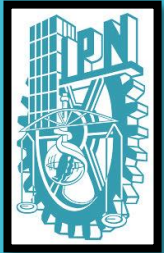


Para la Comisión las personas de ambos sexos son elemento importante para el cumplimiento de la Misión.



GÉNERO EN LA INSTITUCIÓN

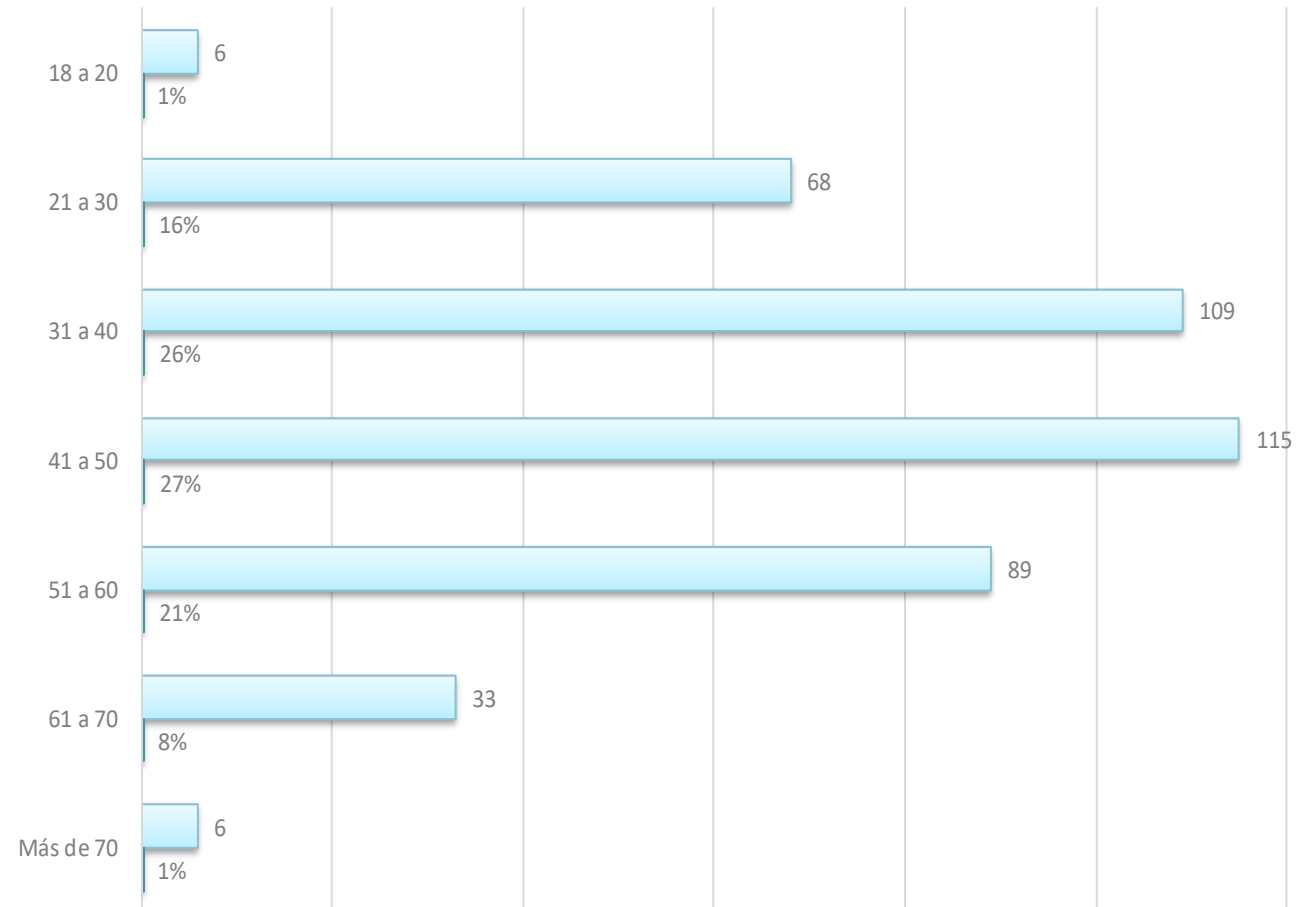


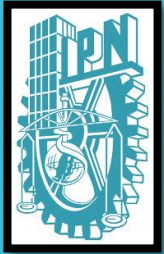


La edad del personal en la Comisión se encuentra balanceada la experiencia y el impulso del personal de nuevo ingreso



RANGO DE EDAD EN LA INSTITUCIÓN.

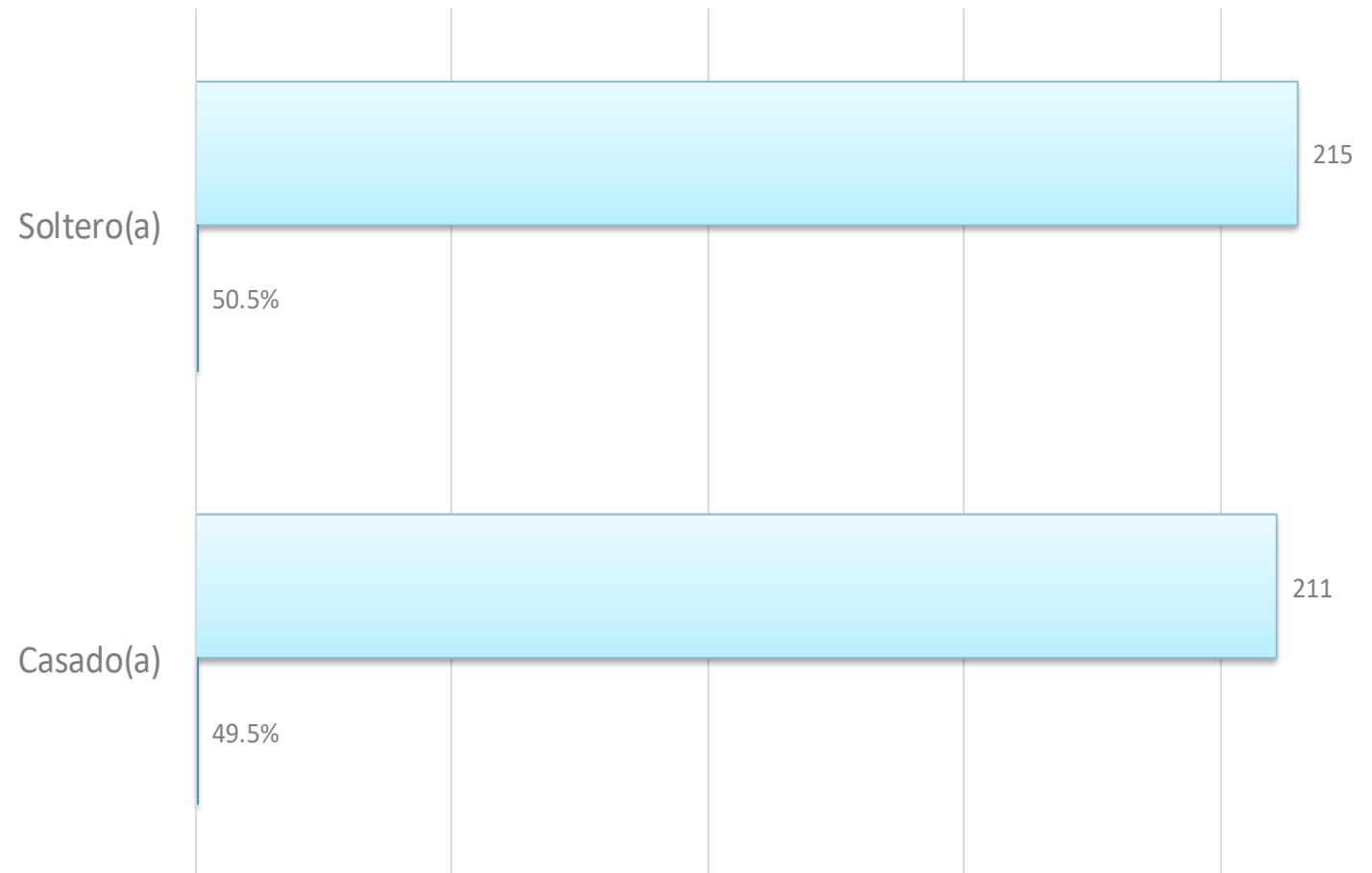


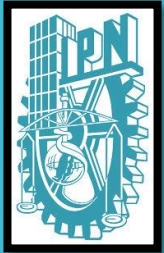


En la Comisión laboran la misma cantidad de personas cuyo estado civil es solteros y casados



ESTADO CIVIL DEL PERSONAL

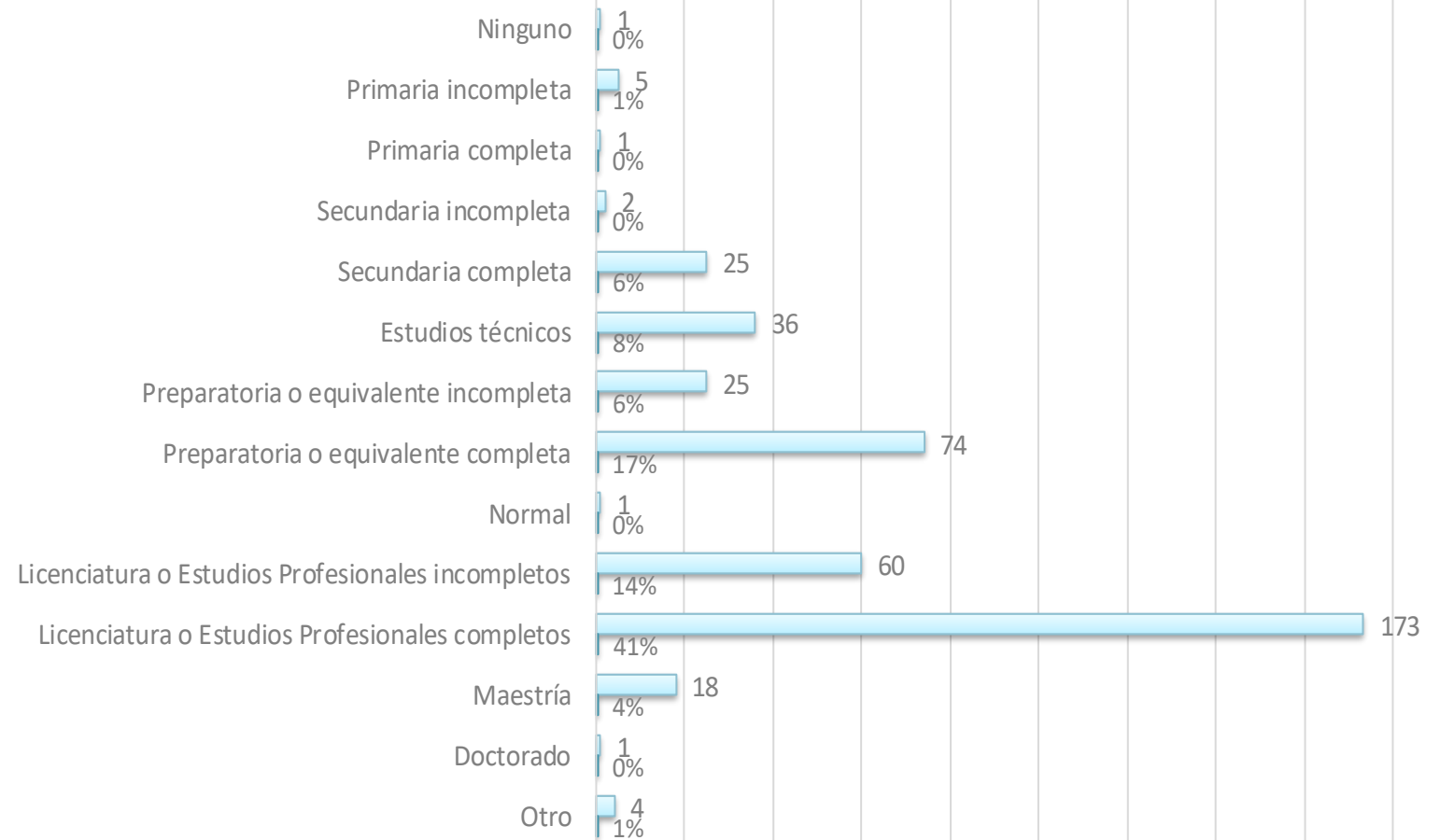


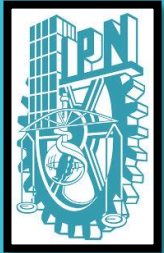


El 60% del personal cuenta con estudios profesionales lo que permite atender con profesionalidad, eficaz y eficientemente los servicios que se otorgan.



NIVEL ESCOLAR

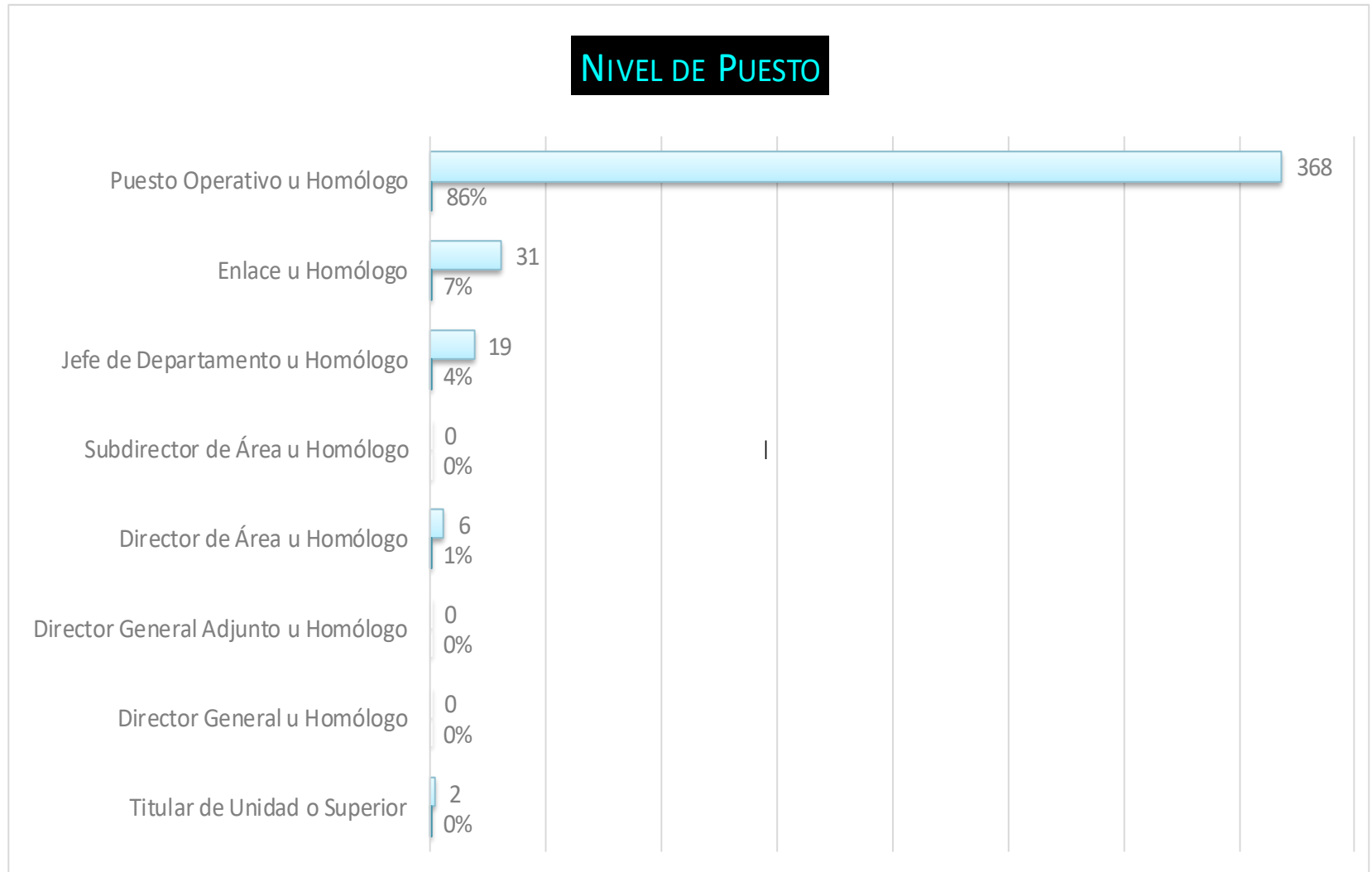


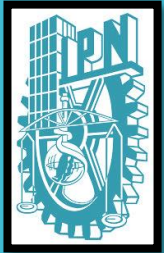


El 85% del personal esta representado por el nivel operativo u Homólogo.



NIVEL DE PUESTO

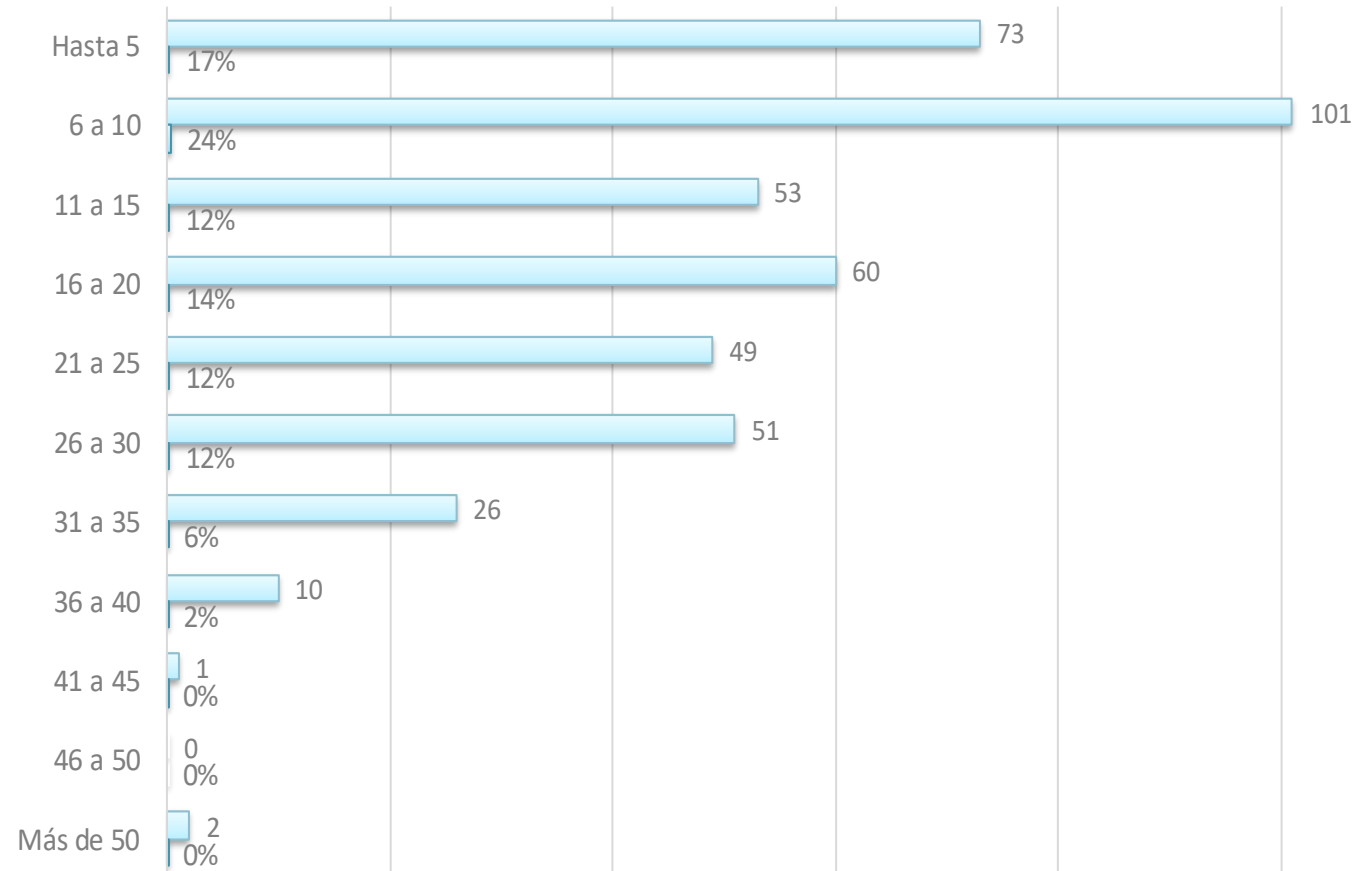


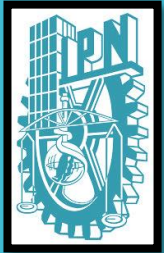


El personal de nuevo ingreso hasta 10 años de servicio representan el 41% de trabajadores



Años de servicio en la Administración Pública Federal

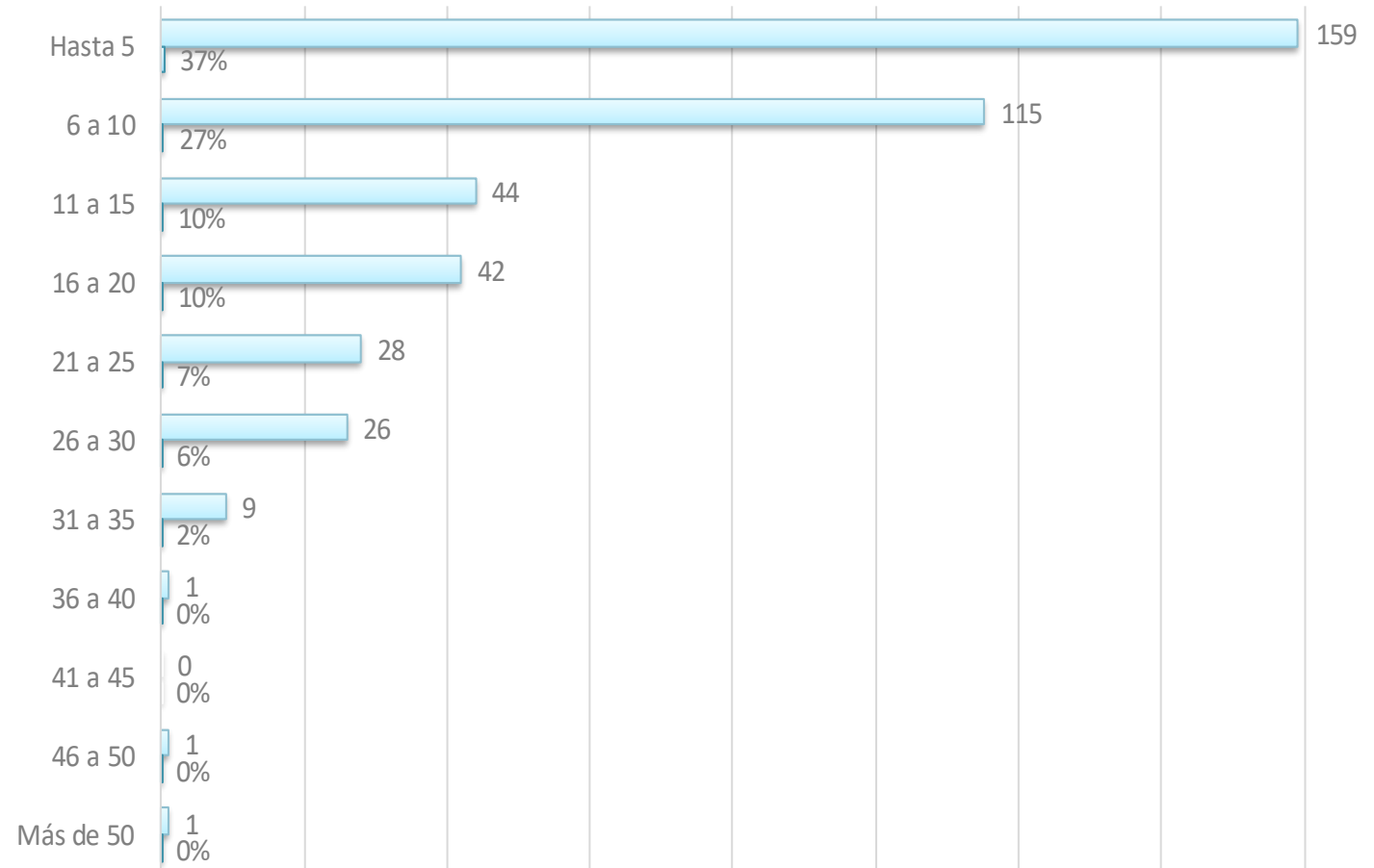


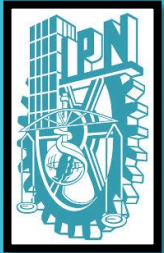


El 64% del personal tienen de 5 a 10 años en el puesto



Años en el Puesto Actual





Actualmente el 16% del personal realiza estudios a nivel medio, licenciatura, maestría y doctorado



Estudios Actuales

